

Estimados Compañeras y Compañeros, junto con saludarles les comentamos algunas de las actividades desarrolladas durante estas últimas semanas y algo de lo que viene para los próximos días.

## **Reunión Federación de Sindicatos.**

El 28 de septiembre pasado se realizó la Reunión Ordinaria de Directorio de Federación, en la cual –como de costumbre- estuvieron invitados también todos los Dirigentes Sindicales de las organizaciones federadas.

Por nuestro sindicato participaron los Sres. Pedro Valencia F. (Secretario de Federación) los Dirigentes Sindicales Arturo Rodríguez B. y Orlando Romero A. Justificó su ausencia, por motivos laborales, el dirigente Sr. Claudio Leiva.

Tal como ya se anunció en comunicados anteriores, la Federación se encuentra en un periodo de creciente consolidación. Una etapa en la que los cuatro Sindicatos estamos poniendo de nuestra parte para que esta importante instancia de coordinación e intercambio Intersindical, cumpla el rol que le corresponde.

Hay todavía mucho por hacer; y esperamos que nuestro Sindicato Regional siga teniendo un rol protagónico.

Durante las últimas semanas sostuvimos una reunión con el Gerente General de Enel Chile, Sr. Valter Moro para obtener de primera fuente respuestas a nuestras inquietudes. Con posterioridad a esa reunión, se envió una carta manifestando nuestra preocupación por el momento que vive la empresa. Les adjuntamos la carta enviada, para conocimiento de todos nuestros asociados.

## **Reunión Directorio Sindical.**

El mismo 28 de Septiembre, con posterioridad a la reunión de Federación, se realizó una Reunión de Directorio con participación de los dirigentes Sres. Arturo Rodríguez B., Pedro Valencia F. y Orlando Romero A.

Justificó su ausencia, por motivos laborales, el dirigente Sr. Claudio Leiva.

Los principales temas tratados y respecto de los cuales se debe avanzar internamente y con la empresa son:

- Resoluciones de Jornada Excepcional por vencer (Quintero, Rapel, Despacho de Carga).
- Problemas de Pagos que afectan a Central Taltal.
- Eventual Acoso Laboral que afecta a uno de nuestros socios y vías de acción.
- Avance de segundo pack de Cargos para calificar Trabajo Pesado.
- Extensión de Beneficios, de acuerdo a conceptos de Reforma Laboral.
- Seguimiento a Solicitud de Fiscalización por Riesgo Sicosocial.
- Presente de Fin de Año.
- Proceso de Elecciones para Renovación del Directorio Sindical.

## **Derecho a Huelga.**

Tal como ya se informó por correo hace un par de semanas, el pasado 2 de Octubre, a través de un escrito interpuesto por nuestro abogado, el Sindicato Regional se hizo parte, como “tercero interesado” en la Reclamación hecha por ENEL Generación respecto de su no incorporación en la lista de empresas excluidas del Derecho a Huelga.

El Directorio Sindical se mantendrá atento a todas las gestiones que deriven de esta acción legal; y les mantendremos oportunamente informados.

## **Reunión de Seguimiento con Gerencia de RRHH.**

El pasado martes 10 de Octubre, se realizó la Reunión Bimensual de Seguimiento con el Gerente de RRHH, el que estuvo acompañado por la Sra. Silvia Monsalve de RRHH. Por nuestro Sindicato, participó el Directorio Sindical en pleno.

Los principales temas tratados fueron:

DÍAS PENDIENTES EN C.BOCAMINA. Al respecto la gerencia de RRHH informó que la Administración local, trabajará en un sistema que permita reducir el abultado número de días pendientes en la actividad de operación, ya sea por la vía del Descanso Efectivo o el pago de los días adeudados. El Directorio Sindical, insistió que cualquiera sea la solución debe pasar por la aceptación de los trabajadores. Respecto de la solución de fondo del problema, el Sr. Luis Vergara informó que se están evaluando distintas acciones en el mediano plazo. Nuestro Directorio hizo ver que a nuestro entender la solución debe pasar por un incremento de las contrataciones en operación.

EXTENSIÓN DE BENEFICIOS. El Directorio Sindical, manifestó al Gerente de RRHH nuestra voluntad de establecer un acuerdo relativo a la extensión de beneficios de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 322 del Código del Trabajo. Lamentablemente la postura de la empresa es contraria a iniciar conversaciones en ese sentido, al menos por ahora.

ROPA DE TRABAJO. Nuevamente hemos puesto sobre la mesa el incumplimiento que significa la falta en la entrega de Ropa de Trabajo. Este tema será conversado con el área de SSL en la reunión del próximo 19 de Octubre.

ANTICIPO BONO DE PRODUCTIVIDAD. Tal como en años anteriores, se están acordando los términos para contar con un anticipo del Bono originalmente pagadero en marzo según Contrato Colectivo. Esperamos, en las próximas semanas definir este tema.

GESTION DE TIEMPO. Al final de la reunión, el Sr. Rodrigo Rojas (Administración de Personal), nos realizó una presentación respecto del proyecto de Gestión de Tiempo, que implica Flexibilidad Horaria y Gestión Biométrica de Asistencia. En la reunión, hemos podido aclarar nuestras dudas respecto de este tema. Durante el presente mes, la empresa realizará charlas informativas en terreno. El programa entrará en marcha blanca en el mes de Noviembre. Estaremos especialmente atentos a las contingencias que pudieran originarse por las particularidades que tendrá la implementación en las distintas centrales y lugares de trabajo de nuestros asociados.

VARIOS. Además de estos temas enunciados, se conversó sobre: Compensación por trabajos en días previos a domingos y festivos (para personal de Mtto y Adm.); Asignación de Viáticos por Desplazamientos en la Centrales de Laja/Biobío; Excesivas tardanzas en pago de rendiciones en Comisiones de Servicio; Gestión de Área de Nómina por pagos erróneos en C.Taltal; Pago de días 9 y 12 de Octubre que corresponden a Operaciones; Programa de Teletrabajo-SmartWorking; y Jornadas Excepcionales que vencen este año.

### **Elecciones Renovación de Directorio.**

Como ya se informó en Comunicados anteriores, el próximo martes 24 de Octubre, en todos las Centrales y Centros de Trabajo donde hay socios del Sindicato Regional, se realizará la elección para conformar el nuevo directorio que encabezará la gestión sindical por los próximos 3 años.

Los candidatos debidamente inscritos, en orden según la recepción de su postulación, son:

1. ARTURO RODRÍGUEZ BRAVO;
2. ORLANDO ROMERO ARENAS;
3. PEDRO VALENCIA FRITZ;
4. RENÉ CEBALLO SAN MARTÍN;
5. CLAUDIO LEIVA BECERRA;
6. SEBASTIÁN MOLINA FLORES.

Cada socio puede marcar tres preferencias en el voto. Para ejercer el derecho a voto se debe portar la Cédula de Identidad. Agradecemos a los Coordinadores Locales por la organización de ese día. Ellos tienen en su poder todas las instrucciones para hacer de esta una actividad sin inconvenientes.

### **A G E N D A S I N D I C A L**

19 de Octubre.	Reunión con SSL, Seguimiento Política de Asbesto.
20 de Octubre.	Reunión con Grte. RRHH Enel Chile: Plan Elqui.
24 de Octubre.	Elecciones de Renovación Directorio Sindical.